

<b>Nom de l'UE: BAC GRH</b>	<b>Organisation des entreprises et éléments de management</b>		
<b>Titre du/des cours</b>	Organisation des entreprises et éléments de management		
<b>Chargé de cours</b>	M. Gaël MATHIEU		
<b>Niveau</b>	1	<b>Unité déterminante</b>	Non
<b>Nombre de périodes</b>	40	<b>Pré requis pour</b>	
<b>Langue de cours</b>	français	<b>Crédits ECTS</b>	4

### Objectifs du cours pour l'étudiant

- Acquérir les concepts de base en matière d'organisation du travail, de management des ressources et de prise de décision
- Appliquer les concepts théoriques dans des cas pratiques de gestion
- Porter un regard critique sur les modes de gestion rencontrés dans la pratique quotidienne du travail

### Contenu du cours

- Introduction : l'innovation comme facteur de développement ?...
- L'entreprise : types, fonctions, organigrammes, ...
- Approche systémique
- Concept de management : historique, rôle du manager, leadership, prise de décision, coaching
- Initiation à la stratégie : planification stratégique, exemple d'analyse stratégique

### Méthodologie

- Matière théorique présentée sous forme synthétique
- Accès intranet à la matière pour ceux/celles qui veulent commenter/questionner le professeur sur le contenu théorique
- Développement de la matière théorique durant l'exposé oral (présence active indispensable pour comprendre les mécanismes complexes du management et des liens sociaux au sein d'une entreprise)
- Présentation d'articles de presse servant de réflexion sur le management
- Exercices pratiques de prise de décision, d'organisation ou de stratégie

- Débats et réflexions personnelles sur les types de leadership, le capitalisme, l'innovation, le rôle de l'entreprise ou de l'être humain dans une organisation, etc.

### Supports

- Cours théorique sur PowerPoint
- Accès intranet avec commentaires
- Extraits d'article de presse ou de revues spécialisées
- Feuilles d'exercice

### Acquis d'apprentissage

- L'étudiant sera capable de décrire et analyser une situation de gestion d'entreprise avec un vocabulaire adéquat et selon les méthodes contemporaines de gestion
- Il pourra présenter des solutions cohérentes et argumentées

### Evaluation

- Un examen écrit juin :
  - o 40% sur la matière théorique,
  - o 30% sur les développements théoriques discutés au cours ;
  - o 30% sur des exercices pratiques.
- Un examen oral en seconde session : vérification des points faibles aux évaluations écrites précédentes

### Pondération

Travaux de 1ere session	Evaluation de 1 <sup>ère</sup> session	Evaluation de 2 <sup>ème</sup> session
	100%	100%