

Nom de l'UE : BAC GRH BES AGP	Principes de GRH		
Titre du/des cours	Principes de GRH		
Chargé de cours	Mme Aurore VERSTRAETEN		
Niveau	1	Unité déterminante	Non
Nombre de périodes	30	Pré requis pour	- BAC/BES UF Méthodologie appliquée à la GRH - BAC/BES UF Outil de Recrutement - BAC/BES UF Outil de Contrôle et de développement de la GRH - BES Stage d'Activités Professionnelles
Langue de cours	français	Crédits ECTS	3

<p>Objectifs du cours</p> <p>L'unité de formation vise à permettre à l'étudiant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'appréhender les champs d'intervention de la gestion des ressources humaines dans leur perspective historique et contemporaine ; - de situer le fonctionnement des services de gestion des ressources humaines dans leurs contextes environnemental externe et organisationnel interne ; - d'intégrer la participation de la gestion des ressources humaines à l'activité quotidienne de l'organisation. <p>Contenu du cours</p> <p>Partie 1 : la fonction RH et son environnement</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition de la GRH - Les fonctions de la GRH - Historique - Les modèles théoriques - L'approche systémique - Les disciplines de base en GRH - Les différents métiers de la GRH <p>Partie 2 : les missions de la fonction RH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le recrutement - L'évaluation - La formation - La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences - Les rémunérations - La gestion des carrières, les relations sociales etc. 	<p>Méthodologie</p> <p>Cours magistraux - Questions-réponses - Lecture de textes – Film</p> <p>Supports</p> <ul style="list-style-type: none"> - Syllabus théorique - Power point <p>Acquis d'apprentissage</p> <p>Pour atteindre le seuil de réussite, l'étudiant sera capable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de définir les missions d'un service de gestion des ressources humaines ; - de décrire, dans leur contexte organisationnel et environnemental, la place, la responsabilité et l'influence de la gestion des ressources humaines dans l'entreprise ; - d'expliquer l'interdépendance des différents services de la gestion des ressources humaines. <p>Evaluation</p> <p>Examen écrit en janvier en première session et août en deuxième session</p>
Pondération	
Travaux de 1ere session	Evaluation de 1^{ère} session
	100%
	Evaluation de 2^{ème} session
	100%