

<b>Nom de l'UE : BAC</b> <b>Gestion des ressources humaines</b>	<b>Stage d'insertion</b>		
<b>Titre du/des cours</b>	Stage d'insertion socioprofessionnelle		
<b>Chargé de cours</b>	Mme Aurore VERSTRAETEN		
<b>Niveau</b>	1	<b>Unité déterminante</b>	Non
<b>Nombre de périodes</b>	120	<b>Pré requis pour</b>	Stage d'intégration
<b>Langue de cours</b>	français	<b>Crédits ECTS</b>	3 ECTS

### Objectifs du cours

- d'appréhender le monde du travail et ses exigences fondamentales ;
- d'observer et d'analyser les méthodes de travail de base au sein d'une entreprise ou d'un organisme ;
- de développer des savoirs, savoir-faire, savoir-être par l'expérimentation dans l'entreprise ou l'organisme ;
- de faciliter son insertion ultérieure dans la vie professionnelle.

### Contenu du cours

- de se conformer aux contraintes imposées aux travailleurs (horaires, présentation, savoir-vivre, respect des consignes, confidentialité,...),
- de décrire l'entreprise ou l'organisme où il effectue son stage,
- d'identifier les ressources de l'entreprise ou de l'organisme et leur utilisation,
- de s'intégrer dans une structure, une équipe de travail.
- de s'interroger sur son projet professionnel, ses atouts et ses limites.
- de développer des compétences transversales telles que :
  - des méthodes de travail adaptées aux tâches,
  - une adaptation à l'organisation de l'entreprise ou de l'organisme,
- de s'interroger sur son projet professionnel, ses atouts et ses limites.

### Méthodologie

Stage en entreprise ou valorisation de l'expérience professionnelle

### Supports

Documents stage :

- Conventions
- Règlement du stage
- Carnet de stage

eCampus EPHEC :

- Offres d'emploi
- Offres de stage

Ateliers :

- Comment faire un CV et lettre de motivation
- Aide à la rédaction du rapport de stage

### Capacités terminales

Pour atteindre le seuil de réussite, l'étudiant sera capable d'élaborer un rapport synthétique comportant :

- ◆ une description des tâches réalisées ainsi que de leur contexte institutionnel et relationnel (entreprise ou organisme),
- ◆ une réflexion critique et argumentée de ce qui a pu être fait.

Pour déterminer le degré de maîtrise, il sera tenu compte des critères suivants :

- ◆ la précision et la qualité du rapport présenté ;
- ◆ la qualité des relations établies ;
- ◆ le degré d'autonomie atteint.

### Evaluation

Rapport de stage :

1<sup>ère</sup> session : 100%

2<sup>ème</sup> session : 100%

Pondération

Evaluation du rapport de stage
100 %

